

Подписано цифровой подписью:
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ИРКУТСКОЙ
ОБЛАСТИ "СПЕЦИАЛЬНАЯ (КОРРЕКЦИОННАЯ)
ШКОЛА № 6 Г. ИРКУТСКА"
Дата: 2024.09.02 10:58:35 +08'00'

ОТЧЕТ

ОБ ИСПОЛНЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ

по предупреждению коррупции в ГОКУ СКШ № 6 г. Иркутска на 2021 – 2023 годы,

утвержденного приказом № 4 от 10.01.2022г.

(за 2022 год)

№ п/п	Мероприятия	Сроки выполнения мероприятия	Ответственные исполнители	Примечание
1.	Осуществление контроля за исполнением настоящего плана.	В течение 2021 - 2023 годов.	Олохтонова А.Т., директор, Слабоднюк Н.А., отв.по противодействию коррупции.	1.проведены Единые Информационные дни, посвященные формированию правового сознания и антикоррупционного мировоззрения обучающихся- октябрь 2022г 2 творческая работа (сочинение) среди учащихся 7-9 классов на тему "Я -против коррупции" 3. лекция: "Коррупция - явление политическое или экономическое?" (8-9классы) 3.проведение социологического исследования среди родителей по теме "Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг"- февраль

				<p>2022г</p> <p>4.проведено анкетирование - "Бытовая коррупция в школе" май 2022г.</p> <p>5.работает комиссия по предупреждению коррупции в ОО – приказ № 229 от 01.09.2022г «об утверждении комиссии по противодействию коррупции» -приказ № 4 от 10.01.2022г. «Об утверждении плана мероприятий по коррупции».</p> <p>6.проведен мониторинг деятельности ОО по противодействию коррупции за 2022г. от 24.10.2022г.</p> <p>7.доработаны памятки для сотрудников ОО о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность.- 10.11.2022г.</p> <p>8. проведено анкетирование «Наличие признаков, характеризующих коррупционное поведение должностного лица»- ноябрь 2022г.</p>
2.	Разработка и утверждение (при отсутствии) следующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения	До 30.04.2021г.	Олохтонова А.Т., директор, Слабоднюк Н.А., отв.по противодействию	Все перечисленные локальные акты разработаны и утверждены 12.01.2021 года приказом № 6.

коррупции в учреждении:

1. Антикоррупционная политика ОО;
2. Положение о регулировании конфликта интересов, действия работников учреждения в связи с предупреждением, раскрытием и урегулированием конфликта интересов (декларирования), порядок рассмотрения деклараций и урегулирования конфликта интересов, а также меры ответственности;
3. Кодекс этики и служебного поведения работников ГОКУ СКШ № 6 г. Иркутска;
4. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, в соответствии с которыми для сотрудников устанавливается запрет на получение подарков, оплаты их расходов, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на исход сделки, принимаемые решения и т.п.;
5. Порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядок рассмотрения таких обращений;

	6. Порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.			
3.	Мониторинг действующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в ГОКУ СКШ № 6 г. Иркутска, на предмет актуальности и их корректировка.	При необходимости.	Слабоднюк Н.А.	В 2022 году проведен мониторинг локальных актов на предмет актуальности. Корректировка не требуется.
4.	Обеспечение распространения действия локальных нормативных актов на всех работников учреждения независимо от занимаемой должности, в т.ч. руководителя учреждения.	30.08.2022г.	Яковлева Е.Е., специалист по кадрам.	Все вновь принятые сотрудники ознакомлены под роспись.
5.	Анализ трудовых договоров работников учреждения, в т.ч. руководителя, на предмет закрепления в них обязанностей работника, связанных с предупреждением коррупции в учреждении, при отсутствии – внесение соответствующих изменений.	До 31.05.2021г.	Яковлева Е.Е.	Все изменения, связанные с коррупцией внесены в трудовые договоры в срок.
6.	Внедрение системы стимулирования (материального и (или) нематериального характера), направленной на соблюдение работниками антикоррупционных стандартов.	До 30.06.2021г.	Олохтонова А.Т.	Введены единовременные выплаты по итогам года за 2021 и 2022 годы.
7.	Повышение эффективности деятельности учреждения по контролю за исполнением	В течение 2021-2023 годов.	Яковлева Е.Е.	Проведена оценка знаний и навыков работников в сфере

	работниками трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов.			предупреждения конфликта интересов.
8.	Проведение обучающих семинаров для работников учреждения, в т.ч. лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по вопросам предупреждения коррупции.	Не реже 1 раза в год.	Слабоднюк Н.А.	Проведен 29.08 2022г на собрании трудового коллектива. Ознакомлены с памятками «О поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность или провокации взяток».
9.	Создание на официальном сайте ОО раздела «Противодействие коррупции», включающего в т.ч. подразделы «Локальные нормативные акты по профилактике коррупционных правонарушений», «Материалы по антикоррупционному просвещению граждан», «Обратная связь» (с формой направления гражданами сообщений о коррупционных нарушениях, совершенных работниками учреждения) и др. при наличии раздела – его актуализация.	До 31.07.2021г.	Потехина Т.А.	На официальном сайте ОО есть действующий раздел «Антикоррупционная политика». sks6-irkutsk.ru
10.	Проведение оценки коррупционных рисков в учреждении на основании Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Минтрудом России в 2019г.	Ежегодно.	Слабоднюк Н.А.	Оценка коррупционных рисков в ОО проведена по итогам 2022 года.
11.	Антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок, совершаемых от имени	По мере	Слабоднюк Н.А.	В 2022 году проведен аудит по закупкам продовольствия для

	учреждения.	необходимости.		питания школьников.
12.	Сотрудничество учреждения с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам предупреждения коррупции в рамках направлений и форм, предусмотренных памяткой Минтруда России «Меры по предупреждению коррупции в организациях».	В течение 2021 – 2023 годов.	Олохтонова А.Т.	29.08.2022г .выступление на собрании трудового коллектива сотрудника ОП-8 Чернышовой Л.Т.. по теме «Признаки коррупции в образовательном учреждении».
13.	Рассмотрение возможности включения в договоры, заключаемые учреждением с контрагентами, антикоррупционной оговорки.	До 30.09.2021г.	Олохтонова А.Т.	В контракты № 10-12-22-18, № 11-12-22-17, № 10-12-22-16 от 17.10.2022г.на оказание услуг для обеспечения государственных нужд внесены антикоррупционные оговорки.
14.	Повышение эффективности внутреннего контроля, предусмотренного ФЗ от 06.12.2011г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» в контексте предупреждения коррупции.	В течение 2021-2023 годов.	Пчелинцева Т.Н., главный бухгалтер.	По итогам календарного года.
15.	Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении.	Ежегодно, до 01 ноября.	Слабоднюк Н.А.	Проводится ежегодно антикоррупционный мониторинг, целью которого является эффективность функционирования правовой системы в сфере противодействия в коррупции, в обеспечении разработки и реализации антикоррупционных

				программ.
16.	Представление в Отдел государственной гражданской службы и кадровой работы министерства образования Иркутской области доклада о выполнении мероприятий настоящего плана.	Ежегодно, до 01 декабря.	Олохтонова А.Т.	Направлено 28.11.2022г.

Директор



А.Т.Олохтонова